海歸人才歸國創業量激增
海歸人才歸國創業量激增

(中新網北京電)
從「出國熱」到「海歸潮」，越來越多留學人員回國創新創業正成為趨勢。在十三屆全國人大一次會議期間，許多全國人大代表聚焦海歸留創群體發展問題，建議優
化海歸留創群體配套政策，鋪就創新創業的「守才」溫床。

全國人大代表、中國僑聯常委陳乃科稱：他注意到，近年中國以推動「放管服」工作為契機，極大地壓縮了各創業群體的時間成本、經濟成本；陳乃科同時建議要提升
「放管服」成效；如對散落在各個歸口的針對留創人員的優惠政策進行整合、梳理，出台「留創人員創業創新優惠政策指南總則」以及地方層面的「補充細則」
，並將政策內容與各地政務服務系統進行數據對接，促進政策落地。

全國人大代表、貝達藥業股份有限公司董事長丁列明是一名海歸，2002年，丁列明放棄美國醫生職業回國，在杭州創辦貝達藥業；創業路上，當地政府的支持幫助讓他
在創新創業道路上越走越穩，丁列明建議，要讓更多高端人才享受到國家的人才政策，進一步優化海歸人才的居留、醫療、生活、子女教育等方面的配套政策，在個人
所得稅方面給予一定的優惠，並適當增加「千人計劃」等人才評選名額。

在全國人大代表、浙江省委組織部副部長溫暖看來，只有一流的服務才能吸引一流的人才，我們積極推動人才領域最多跑一次改革，提供生活配套、項目落地、種子倉
、孵化器、加速器到産業化的全鏈條創業創新服務。

 1 / 2

海歸人才歸國創業量激增

據悉，目前浙江省普遍建立「一站式」服務平台、「一條龍」全程服務、「一對一」聯繫專員，真正以「少跑路」甚至「不跑路」，助推人才跑出事業
發展「加速度」。

 2 / 2