如何同舟共濟？
如何同舟共濟？

（大小姐手記）文：徐佩蒂

我們年青時，不像今天人人都有機會入讀大學，女孩子中學後有三種熱門出路：教師、護士和秘書；南丁格爾是無數女性的偶像，而事實上，６０年代的香港女性是很溫純
可愛的；南丁格爾，1820年5
月12日生於義大利佛羅倫斯富裕人家，1837年十七歲時立志成為護士，到醫院學習護理，但是遭到家人的極力反對，因當時的護士名聲不佳，被視為社會的渣滓、愛
酗酒的賤業，但南丁格爾改變了這一切。

她全心投入創新的研究，成了醫院護理各面的英國專家，1853年，英俄克里米亞戰爭爆發，死傷慘重，英國政府派38位護士深入戰地，擔任服務傷兵的工作，她經常犧
牲自己休息時間為傷兵寫家書，安慰、並且照顧他們，成了病患們精神上的支柱，而深得戰士們景仰，更常在夜晚提燈探視傷兵，因而被描述為聖潔的「提燈女士」(T
he lady with a lamp) ，又因身穿白色護士袍和提著燈，外表和心地就像天使一樣美麗，因此又被叫作「白衣天使」。

波士頓由麻省護士協會代表的塔夫茨醫療中心其1,200名註冊護士進行歷史性的一日罷工，這亦是波士頓護士30多年來首次罷工，是馬薩諸塞州歷史上最大的護士罷工
。

來自ＭＮＡ護士協會（奧地利護士和議價單位聯合主席）Mary Havlicek
Cornacchia）表示，當我們來到了桌面，希望達成協議，但是塔夫茨管理層決心強行罷工，並隨後鎖定我們的護士，這個決定確實顯示了政府對護士的不尊重和不關
 1 / 2

如何同舟共濟？
心病人的安全；護士正在尋求急需改善的配置水平，以確保護士有更多的時間花費在病人身上，並增加工資，以保持與其他波士頓醫院的競爭力，而且保持和提高養老金福利
。

在一個生活指數日漸高漲的今時今日，工作者希望付出能獲得更好的回報，管理層同樣有營運上的惆悵，如何能在「一個公平，和能真正重視病人護理安全」的協議下；
「同舟共濟」是各行各業所面對的「嚴重問題」，而不是為了「企業利潤」或「行業者的利益」，在爭議性中令協議「背道而馳」。

 2 / 2